ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ «ПУЛЬС ЯМБУРГА» № 3 (51)

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

НА ПЕРЕДОВОЙ

ПОДВЕЛИ ИТОГИ – НАМЕТИЛИ ПЛАНЫ

Расширенное заседание профкома ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» прошло 24 апреля в формате селекторного совещания. Участники заседания из Нового Уренгоя и Ямбурга обсуждали выполнение программы мероприятий по охране труда в Обществе в 2017 году, состояние здоровья работников по результатам ежегодных медицинских осмотров за минувший год и предстоящую профилактическую работу, говорили о проекте изменений в Регламенте оценки работы уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации, об обучении в 2017 году и основных направлениях в сфере подготовки профсоюзных кадров и актива, об итогах информационной работы и приоритетных задачах информационной политики ППО.

Участники заседания: Александр Макаревич, Маргарита Обухова, Руслан Алимов и Татьяна Биленко

В частности, начальник отдела охраны труда Общества Евгений Спирин рассказал о том, что запланированные на 2017 год мероприятия по предотвращению травматизма на предприятии были выполнены в полном объёме.

Заместитель главного врача по лечебной работе медико-санитарной части Дмитрий Марченко проинформировал собравшихся о состоянии здоровья сотрудников Общества, о результативности принятых в компании профилактических программ.

Поднимались вопросы страхования, стационарного лечения и профосмотров. Обсуждалась возможность законного освобождения работника от трудовой деятельности без ущерба в заработной плате при проведении исследований по раннему выявлению злокачественных образований, требующих определённой подготовки.

Сразу после доклада Дмитрий Марченко ответил на поступившие вопросы. Председателей цеховых профсоюзных организаций (ЦПО) интересовало следующее:

– работает ли в больнице дневной стационар?

– может ли наш работник, находясь на междувахтовом отдыхе или в отпуске, приехать на профилактическое лечение в больницу в Ямбург?

– заключён ли договор на проведение анализов на биопсию?

Все ответы были положительными.

С информацией об итогах и основных направлениях в сфере обучения профсоюзных кадров и актива в 2017-2018 годах выступил заместитель председателя ППО Александр Макаревич.

>>> стр. 6

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

«ПОВЫСИТЬ РЕАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ»

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА (НГСП) РОССИИ АЛЕКСАНДР КОРЧАГИН

– Александр Викторович, на ваш взгляд, изменилось ли в последние годы в обществе отношение к человеку труда?

– К сожалению, за последние 30 лет, можно сказать, изменилось глобально, поэтому профсоюзы настаивают на необходимости повысить в общественном сознании значимость человека труда. Люди, которые работают, не должны быть нищими. К сожалению, на сегодняшний день в России ситуация иная. Доход пяти миллионов трудящихся ниже прожиточного минимума. Мы с этим не смиримся. Профсоюзная позиция следующая: человек, который трудится на производстве, должен не только обеспечивать себя и свою семью едой и одеждой, но и иметь возможность дать детям образование, приобрести комфортное жильё, кроме того, он должен иметь возможность помогать своим родителям.

– То есть профсоюзный лозунг «За достойный труд» – прежде всего о достойной заработной плате?

– Безусловно. Однако у него есть и вторая часть – «За справедливую социальную политику». Правда, это некая универсализация. Но универсальной справедливости быть не может. Справедливость для каждого человека является индивидуальным понятием. Достойный труд – это не только про деньги. Очень важны условия, в которых работник выполняет свои обязанности. Труд в нашей встране должен быть квалифицированным. Задачу по созданию высококвалифицированных рабочих мест поставил перед всеми Президент России. В это понятие вкладывается не только соответствующее современным требованиям рабочее место, это и высокий уровень компетенции работника. В этой связи весьма актуален вопрос о профессиональных стандартах, в разработке которых НГСП принимает самое непосредственное участие.

– А как изменился формат трудовых отношений за последние сто лет?

– На сегодняшний день формат самого труда в экономике взял ориентир на роботизацию, машины работают за человека. В трудовых отношениях мы всё больше видим услуги, ориентированные на повышение качества жизни. Но саму структуру труда это ни в коей степени не меняет. Самым крупным работодателем в нашей стране, как вы знаете, является государство. И как ни странно, именно в бюджетной сфере есть проблемы с достойной оплатой труда, достойной компенсацией вредных и тяжёлых условий труда. Задача профсоюзов – добиться для тех, кто сегодня мало зарабатывает, возможности повышения квалификации. Наша задача – совершенствование Отраслевого соглашения, в котором важно установить минимальные нормы по оплате труда, социальным льготам и гарантиям. обозначить минимальную границу для всех коллективных договоров компаний. Я сегодня ставлю задачу перед профсоюзом в целом и нашими профсоюзными организациями повысить реальную заработную плату.

По материалам НГСП России

ПОДВЕЛИ ИТОГИ – НАМЕТИЛИ ПЛАНЫ

О состоянии дел в МСЧ докладывает Дмитрий Марченко

стр. 5 <<<

Александр Макаревич рассказал о семинарах, которые носили массовый характер. Их посетили все члены «Газпром добыча Ямбург профсоюз», желающие повысить квалификацию.

Технический инспектор труда ППО Руслан Алимов заострил внимание на вопросах стимулирования работы уполномоченных по охране труда. Теперь лучшие из них могут быть поощрены включением в список участников программы корпоративного жилищного обеспечения (КПЖО). Представить этих специалистов к поощрению – задача председателей цеховых профсоюзных организаций, в которых они трудятся.

Маргарита Обухова – председатель ЦПО УЭВП, председатель комиссии по организационно-профсоюзной и информационной работе – подробно осветила достижения своей комиссии в минувшем году. В том числе рассказала об информационной активизации групп ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» во всех популярных мессенджерах.

– Также вся наша актуальная информация публикуется на страницах «Пульса Ямбурга», в «Профсоюзном вестнике», в периодических изданиях межрегиональной профсоюзной организации, – перечисляет Маргарита Обухова. *– О нас знают, мы уже второй год получаем награду МПО «Газпром профсоюз» за информационную работу. Считаю, это хороший знак. Нам звонят, спрашивают, ищут поддержки. Есть обратная связь, и это главное.*

Докладчики отвечали на поступившие вопросы, обсуждали предложения, искали пути решения возникших проблем. Каждое итоговое постановление после выступления зачитывалось и принималось общим открытым голосованием.

Мероприятие продолжалось в течение часа. По итогам были приняты следующие решения:

– отделу охраны труда подготовить сравнительный анализ и динамику количества рабочих мест за 2016-2017 годы, на которых по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) подтверждены вредные условия, и довести до сведения ППО;

– комиссии по организационно-профсоюзной и информационной работе провести конкурс по пропаганде пожарной безопасности в семье, видео-презентации по тематике конкурса с размещением его итогов в «Профсоюзном вестнике»;

– техинспектору труда ППО разработать положение о конкурсе.

Валентина ПАРХОМЧУК
Фото автора

РАБОТА КОМИССИЙ

ВСЕ ТОВАРЫ ХОРОШИ, ВЫБИРАЙ НА ВКУС!

На традиционных встречах администрации и профсоюзного комитета нашего Общества с трудовым коллективом, которые проходили в марте, больше всего нареканий было в отношении ООО «Газпром питание». Люди спрашивали о ценовой политике, об отсутствии промышленных товаров первой необходимости, о продуктах для тех, кто придерживается здоровой кухни. Ситуацию обещали исправить. В конце апреля комиссия по контролю за торговлей и общественным питанием ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» выяснила, как изменилась ситуация.

На кассе в продуктовом магазине № 6

Для начала отправились в самый дальний уголок Ямбурга – продуктовый магазин № 6, который находится в районе старофинского жилого комплекса. Изменения – налицо. Выбор продуктов – большой и на разные вкусы. И главное попали как раз в послерабочее время, когда посетителей было много. Интересовались только товарами на прилавке. Колбасных изделий насчитали 33 вида, молочной продукции – 91 наименование, включая сыры и йогурты. Яблок – восемь сортов. Есть груши, виноград, нектарины, киви.

Спросили у покупателей, как они узнали о поступлении товара? «Сосед сказал», «мы тут каждый день закупаемся», «на работе поделились», «земля слухами полнится», – комментировали люди. Но при этом все улыбались: и рабочие, пришедшие пополнить запасы съестного, и продавцы.

– Вы знаете, как нам самим приятно, что вахтовики довольны ассортиментом. Очень хорошо, что теперь ситуация улучшилась, – говорят работники магазина. *– Обратите внимание, сколько у нас свежих овощей и фруктов! А вкусные какие!*

Заведующая магазином Людмила Эльканова тут же уверенно повела комиссию в подсобные складские помещения.

– Добавился ассортимент консервов, кондитерских изделий, молочной продукции, колбасных продуктов, безалкогольных напитков, соков, чая и кофе, – перечисляет Людмила Анатольевна. – *Условия хранения позволяют содержать товар в надлежащем качестве. Сроков хранения строго придерживаемся.*

Остальные магазины ООО «Газпром питание» нас порадовали тем же. Всё есть и для первого, и для второго, и для салатов. Найдут чем поживиться и гурманы, и вегетарианцы.

– Теперь наша основная задача – вернуть своих покупателей, – признаются заведующие торговыми точками.

Улучшение произошло и в магазинах вахтовых жилых комплексов при газовых промыслах. Продовольственные и промышленные товары заполнили торговые полки на Харвуте. Ассортимент постоянно обновляется, имеются книги учёта пожеланий. Работники торговли заинтересованы в том, чтобы каждый продукт нашёл своего покупателя. В ВЖК ГП-2, где жаловались на отсутствие промышленных товаров первой необходимости, всё теперь в наличии. И кулинарии, и магазины ООО «Газпром питание» заработали в полную силу.

Начальник управления филиала «Новоуренгойское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром питание» Тамара Иванова так прокомментировала обстановку:

– Проведена огромная работа по улучшению ситуации. Заключение долгосрочных договоров с поставщиками позволяет с уверенностью говорить о дальнейшем бесперебойном снабжении предприятий продуктами питания и товарами первой необходимости.

Команда у нас дружная, все профессионалы и легки на подъём. У нас замечательные специалисты, работа которых направлена на расширение и поддержание ассортимента товаров, на соблюдение контроля сроков и норм хранения.

Валентина ПРИГОДИЧ
Фото автора

ЗНАЙ НАШИХ!

ОТЛИЧНАЯ РАБОТА – ХОРОШИЕ НОВОСТИ – ДОСТОЙНАЯ НАГРАДА!

Комиссия по информационно-организационной работе ППО получила диплом от МПО «Газпром профсоюз» за освещение вопросов охраны труда. Награда была вручена на ежегодном семинаре межрегиональной профсоюзной организации, который проходил в конце апреля в городе Угличе. Участие в мероприятии приняли представители двух десятков дочерних обществ ПАО «Газпром».

В этом году одной из главных тем семинара стала работа в социальных сетях. Приглашённые эксперты рассказывали слушателям, как открыть представительство организации на популярных информационных ресурсах, как развивать и поддерживать данный проект.

Ежегодные семинары по информационной работе, которые проводит МПО «Газпром профсоюз», обычно состоят из двух частей: сначала обучение, потом подведение итогов – например, награждение тех, кто в течение года активно сотрудничал с прессой газпромовских периодических изданий.

– Вот уже два года подряд мы становимся лидерами информационной работы среди профсоюзных организаций. В прошлый раз нас отметили за разнообразие тематики. В этом году – снова награда, – говорит председатель комиссии по информационно-организационной работе ППО Маргарита Обухова.

На этот раз наша профорганизация отмечена дипломом «За лучшую информационную работу в области охраны труда».

Награду вручили одному из членов комиссии, фотокорреспонденту ППО Евгению Героляну.

– Очень приятно было получать диплом. К слову, это радостное событие по времени практически совпало с тринадцатым днём рождения нашей комиссии по информационно-организационной работе. Она была создана 23 апреля 2005 года, – рассказывает Евгений Героян. *– Особо хочу отметить, что наша деятельность – это своего рода зеркало, в котором отражается работа профсоюзной организации и Общества. Полученная награда в очередной раз подтверждает: проект развития культуры безопасности на предприятии эффективно продвигается, а мы его достойно освещаем.*

Герман ВАЛЕРЬЕВ

НАШ ДОСУГ

Денис Песков открывает необычный вечер

ЯМБУРГ ИДЁТ В КИНО

«Приглашаем вас 21 апреля в КСК на новый увлекательный проект «КИНОПРИТЯЖЕНИЕ» – читали на афишах вахтовики во всех общежитиях. Было обещано: во-первых, посмотрим современный фильм большой дружной компанией; во-вторых, узнаем немного об истории кино; в-третьих, насладимся атмосферой кинотеатров советского прошлого. Не все поверили приглашению, а мы пошли. И не пожалели.

Идея нового проекта, организатором которого выступил ямбургский отдел учреждения по культуре ППО, – в современных условиях воссоздать уникальную атмосферу советского кинотеатра. Работники культуры постарались соблюсти всё до мелочей. Киножурнал, викторина и, конечно, буфет с «коммунистическими» ценами погрузили посетителей в ностальгические воспоминания.

Причём, работал буфет бесперебойно. Ему определили место перед входом в концертный зал на втором этаже культурно-спортивного комплекса. Атрибутика оформления соответствовала советской эпохе. Антураж, конечно, рисованный, но вполне в духе прошлого, а вот пирожки, бутерброды и сладости были очень даже настоящие. И вкусные!

Народ торопился на просмотр фильма, и не сразу понимал, что буфет для всех работает бесплатно. Об этом позаботилась первичная профсоюзная организация. Только спустя пару минут будущие зрители начали подходить за угощением. Вот тогда-то и обратили внимание на буфетный ассортимент: соки, чай, сгущёнка, пирожки, бутерброды. Некоторым вспомнились молодые годы, когда каждый поход на кинопросмотр был настоящим праздником.

Тут же была представлена и кинохроника с лучшими артистами и режиссёрами советских лет. Фотографии Алексея Баталова, Евгения Леонова, Вячеслава Тихонова, Андрея Тарковского, Георгия Данелия, Леонида Гайдая и многих других притягивали внимание.

С показом фильма немного затянули, потому что покинуть выставку мэтров кино пришедшие на мероприятие не спешили. И только после пятого звонка гости вечера заняли места в зрительном зале.

Ведущий «Кинопритяжения» методист ямбургского отдела учреждения по культуре ППО Денис Песков сначала провёл небольшой экскурс в историю кино, потом перешёл к забавным фактам из актёрской жизни, а в завершение устроил викторину. Аудитория с удовольствием отвечала на вопросы ведущего.

Затем начался сеанс. Зрителям представили «Союз-7» – фильм 2017 года о космосе, основанный на реальных событиях. В качестве пролога шло документальное видео, в котором рассказывалось о ходе работы над картиной, о встречах героев фильма с их прототипами, настоящими космонавтами.

Показ самой ленты длился почти два часа. Из сотни человек, сидящих в кино, каждый ушёл под впечатлением. Фильм заставил переживать, сочувствовать, думать. Некоторые женщины даже всплакнули.

По дороге домой многие спорили:

– Не могли они выжить в таких условиях, однозначно!

– Это что же, каждый полёт – смертельный риск?

– Я думаю, их спасла русская бесшабашность. Всё действие на характере построено. На русском характере.

Что тут скажешь: настоящее искусство всегда порождает споры. Значит, фильм зацепил, поскольку никого не оставил равнодушным.

Поход в кино субботним вечером, как и обещала афиша, оказался полезным и познавательным.

Иосиф БУЗЕЛЬКОВ
Фото автора

Угощения в лучших традициях советского общепита

ОБВЕНЧАННЫЕ ПАРЫ ЛЕГЧЕ ПЕРЕНОСЯТ НЕВЗГОДЫ

БОЛЕЕ ПЯТНАДЦАТИ ЛЕТ НАЗАД НИКОЛАЙ И ОЛЕСЯ СОЛОВЬЁВЫ РЕШИЛИ УЗАКОНИТЬ СВОЙ БРАК ПЕРЕД ГОСПОДОМ

Олеся и Николай Соловьёвы – это первая обвенчанная в ямбургском храме Иоанна Богослова семья. Было это 15 лет назад, а Николай, рассказывает о событии так, как будто они стояли перед алтарём только вчера: глаза сияют, улыбка в пол-лица, и каждое слово подкрепляется усиленной жестикуляцией. Очень хочется слесарю-сантехнику цеха внутридомовых систем УЭВП, чтобы мы мысленно оказались там же, в церкви, и в то же счастливое для него время.

– Если вы думаете, что жизнь баловала меня, то это глубокое заблуждение, – говорит о себе Николай. *– Всё, что может вынести человек, выпало и на мою долю. Высоко взлетал в финансовом благополучии и потом низко падал. И было так больно… Сейчас даже не верится, что я всё это выдержал, выстоял. Не зря говорят православные: человеку дано ровно столько, сколько он может выдержать. Важно, что остался человеком и смог переродиться.*

Это Николай Анатольевич о том моменте, когда стал глубоко верующим человеком:

– Сказать, что случайно пришёл к вере, не могу. Всему своё время. Значит, настало моё. Случайного в жизни ничего не бывает, это я знаю точно. Как-то на глаза попалась Библия. Давно это было, а помню всё, как будто вчера. Полистал, картинки такие понятные, красивые. Начал читать и до сих пор читаю. Многие главы – по памяти для других в нашей церкви в Ямбурге, и в божьем доме в городе Покрове. Окна нашего семейного жилья во Владимирской области на храм смотрят. Такое блаженство…

Николай Соловьёв работает в УЭВП с 2002 года. На Север после армии поехал просто от нечего делать, куда-то надо было себя девать. И тут тоже не обошлось без вмешательства судьбы. Ведь о «северах» во времена бурной молодости и не думал, а потом на глаза попалась газета… Вся молодёжь едет на край земли, и он туда же..

В Ямбурге толкового человека заметили сразу: статью Бог не обидел, и характером, и взглядами на жизнь.

– Ссориться и скандалить – это не для меня. Я лишний раз промолчу, обдумаю, но сделаю всё равно по-своему. Хочется, чтобы всё толково было, на века. Чтобы приехавшие после нас на это место только хорошими словами вспоминали тех, кто налаживал быт. И терпеть долго не умею, хотя этому стараюсь учиться, – говорит Николай.

Первый раз он женился рано, по молодости всё решил слишком быстро, не думая. Поторопился.

Николай Соловьёв за работой

Ей ещё хотелось приключений, быть в кругу внимания сверстников. Не стал удерживать. Отпустил.

А уже в Ямбурге судьба (!) направила Николая именно к той кассе в магазине, где работала его будущая жена.

– Интуитивно понял: ОНА! Я тогда скромным был, стеснительным, – смеётся Николай. *– Только спустя пару месяцев друг случайно меня с ней познакомил. Вот ведь как бывает: его жена оказалась подругой моей будущей супруги. Скажете – случайность... Слишком их много в моей жизни. На тот момент у Олеси уже был на руках ребёнок-инвалид, её уже предавали. Меня это совершенно не испугало. Наоборот: захотелось помочь ей, убедить, что хороших людей гораздо больше. А дети, больные или здоровые, – это счастье. Любое горе – испытание на верность. Вдвоём всё проще. Я тогда понял, что эта хрупкая на вид женщина обладает самыми важными качествами для совместной жизни: хорошая мать и верная подруга. Не предаст, не бросит. Поможет и разделит любую ношу пополам. Этого мне и не хватало. Вот и пошли в новый ямбургский храм к отцу Александру за благословением. И там нас поддержали все: и батюшка, и прихожане.*

Не сразу получилось обвенчаться. Нужно было соблюсти все законы государства и церковные каноны, а самое главное – в себе разобраться. Посидели рядком, поговорили ладком.

– Это прошло уже пятнадцать лет? – удивляется Николай. *– Как годы летят... Как птицы...*

Конечно, летят. Только успевай теперь – то садик, то школа, то институт. Время бежит быстро. У семьи Соловьёвых трое детей. Старшая Екатерина с рождения больна. Диагноз неутешительный. Пророчили ухудшение, но обласканная нежностью и вниманием обоих родителей, она начала двигаться самостоятельно, неуверенно, держась за стенку, но сама. Чудо из чудес. Супруги уверены: это работают их молитвы перед Всевышним, Он ей помогает. Помогают и младшие брат с сестрой. Любовью своей.

– Мы благодарны всем людям без исключения за поддержку и понимание. Спасибо руководству нашего Общества за программу «Лето равных возможностей». Она – находка для таких детей, как наша Катюша. Низкий поклон моим родителям. Думаю, что из меня получился неплохой сын, хороший семьянин, да и на работе в УЭВП я тружусь честно, для людей же стараюсь, – размышляет Николай.

Семья Соловьёвых считает, что обвенчанные пары устойчивее перед житейскими невзгодами и проблемами. Они легче переносят стрессы и меньше обращают внимание на суетность других людей. Они в ответе перед Богом за свою семью и её продолжение.

По словам служителей ямбургского храма, для венчания главным условием является желание двух людей зарегистрировать свой брак в церкви, получить благословение на процедуру у святого отца и подготовиться к ней духовно: исповедоваться и причаститься.

Валентина ПРИГОДИЧ
Фото Евгения ГЕРОЯНА
и из архива семьи
СОЛОВЬЁВЫХ